

Comisión de Igualdad Fedeca

Memoria anual de actividades 2021

En julio de 2018, Fedeca puso en marcha un grupo de trabajo sobre igualdad de género denominado **“Mujeres en los Cuerpos Superiores de la Administración General del Estado”**, para abordar distintos aspectos sobre la situación de las mujeres en la Alta Función Pública de la Administración General del Estado. Unos meses después, en **mayo de 2019**, la Junta de Gobierno de Fedeca acordó constituir la **Comisión de Igualdad como una unidad permanente dentro de la Federación**, al considerar que la consecución de la igualdad de mujeres y hombres en la AGE así lo exigía.

A lo largo de **2020, año muy especial de confinamiento por la pandemia COVID-19**, comenzó la actividad de la Comisión de Igualdad y desarrolló algunos proyectos de calado (véase la Memoria Anual de actividades 2020).

En el **año 2021** la Comisión de Igualdad de Fedeca ha trazado unas líneas de trabajo bien definidas, alineadas con los objetivos a alcanzar incluidos en los ejes del III Plan de Igualdad de la AGE y sus organismos dependientes de 2020, que evidencian el papel activo que la Federación como Sindicato quiere desempeñar en el avance y consecución de la igualdad real y de oportunidades de mujeres y hombres en la Administración General del Estado.

Se comenzó el año con el traslado de la **composición de la Comisión de Igualdad a la Junta de Gobierno de Fedeca**, en los términos del Reglamento de Funcionamiento de la Comisión, para su aprobación:

- Presidenta: Pilar Madrid Yagüe

- Vocales: Francisco de Asís Aguilera Aranda; María Amor Sánchez de Ron; Isabel de Zulueta de Miguel; Virtudes Iglesias Martínez; Laura González Martínez; Gloria Guadaño Segovia; María López de la Usada; Cristina Morales Puerta y Concepción Valdés Tejera.

En el mes de noviembre de 2021, el Vocal Francisco Aguilera Aranda deja la Comisión de Igualdad por motivo de su cambio de destino y le sustituyen Alberto Virella Gomes y Cristina Gomariz Pamblanco.

En especial, hay que destacar la **puesta en marcha de dos programas muy ambiciosos, denominados WOMEN MENTORSHIP y WOMEN LEADERSHIP**, que tienen como objetivo, respectivamente, desarrollar tareas de mentoría para captar talento femenino para las oposiciones a Cuerpos A1 de la AGE, sobre todo en áreas STEM, y mostrar liderazgos femeninos muy potentes dentro de las Administraciones Públicas que inspiren a otras mujeres en sus carreras profesionales.

También, es de reseñar la selección de las principales fechas de celebración de **Días Internacionales** con relación a aspectos vinculados con la igualdad de género para trasladar mensajes en redes sociales.

Concluida la extracción de **conclusiones de la encuesta de género** puesta en marcha en 2019 a través de cuestionarios on-line, se presentan las mismas en el mes de mayo.

A lo largo del ejercicio **2021**, se han realizado las siguientes actividades:

- **Jornada Legal Risk LAB. MANAGING THE FUTURE:** propuestas para un futuro de la Administración Pública: riesgos y retos en la sociedad poscovid 19. Participación del Laura González Martínez, Vocal de la Comisión de Igualdad. Enero 2021.
- Firma del **Convenio de Colaboración Fedeca-Asociación de Mujeres en el Sector Público**. Enero 2021.
- **Post en el Blog de la Asociación de Mujeres en el Sector Público** sobre el III Plan de Igualdad AGE. Enero 2021.

<https://mujeresenelsectorpublico.com/plan-para-la-igualdad-de-genero-en-la-age/>

- Elaboración de un **calendario de comunicados en redes sociales**: 11 de febrero, Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia; 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer; 22 de abril, Día Internacional de las Niñas en las TIC; 18 de septiembre, Día Internacional sobre igualdad salarial; 11 de octubre, Día Internacional de las Niñas; 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Comunicado de 3 de septiembre de 2021 sobre la situación en Afganistán y sobre las mujeres afganas.

- **Tertulia Jurídica**. Capítulo 149. Participación de Pilar Madrid Yagüe, Presidenta de la Comisión de Igualdad. Febrero 2020.

<https://tertuliajuridica.com/capitulo-149/>

- **Crónica del II Congreso Nacional de la Asociación de Mujeres en el Sector Público**. FEMERIS, Revista multidisciplinar de Estudios de Género de la Universidad Carlos III de Madrid. 22 de febrero de 2021.

- **I Edición de WOMEN MENTORSHIP FEDECA**. Marzo 2021. En el que intervinieron:

- Presentación: Pilar Madrid Yagüe, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Fedeca.
- Participantes: Marta Gaspe Lucena, Cuerpo Superior de Ingenieros de Montes de la Hacienda Pública; Inés Crespo Ruiz de Elvira, Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado; Laura de Zulueta de Miguel, Cuerpo Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información de la Administración del Estado; y Lara Tobías Peña, Cuerpo Superior de Técnicos Comerciales y Economistas del Estado.

- **Presentación de conclusiones de la encuesta de género de la Comisión de Igualdad Fedeca**: difusión de las principales conclusiones sobre la encuesta de género para funcionarias y funcionarios A1 de la AGE, realizada por Fedeca a través de

cuestionario anónimo, con recogida de respuestas *on line* entre mayo y diciembre de 2019. Abril 2021.

- **DERECHO PRÁCTICO. Mesa redonda:** la vida más allá de la firma legal y el despacho. Participación de Francisco de Asís Aguilera Aranda, Vocal de la Comisión de Igualdad de Fedeca. Junio 2021.

<https://derechopractico.es/legaltalentday/mesa-de-cierre-la-vida-mas-alla-de-la-firma-legal-y-el-despacho/>

- **I Edición de WOMEN LEADERSHIP FEDECA.** Junio 2021. En el que participaron:

- Presentación: Jordi Solé Estalella, Presidente de Fedeca.
- Ponente: Nadia Calviño Santamaría, Vicepresidenta Segunda del Gobierno y Ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital.
- Preguntas y cierre: Pilar Madrid Yagüe, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Fedeca.

- **JORNADA INAP:** Liderazgo en las Administraciones Públicas en la era post-COVID: mujeres e igualdad de género. Mesa redonda: “El liderazgo en igualdad en tiempos post pandémicos”. Participación de Pilar Madrid Yagüe, Presidenta de la Comisión de Igualdad. Julio 2021.

https://youtu.be/iH-btyiCwmo?list=PL1iU0vS8Ro_ggMOgRVYREg5JePjp8lQOf

- Constitución del **Grupo de Trabajo** de la Comisión de Igualdad de Fedeca y la Asociación de Mujeres en el Sector Público para colaborar en la **implementación del III Plan de Igualdad AGE. Julio 2021.**

- **Colaboración con la Agencia de la Energía Nuclear de la OCDE:** difusión encuesta dirigida a mujeres con actividad en centrales nucleares y organismos reguladores.

- **Jornada “IGUALDAD Y LIDERAZGO FEMENINO EN LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA POST-COVID:** El plan de recuperación, transformación y resiliencia”. Participación de

Virtudes Iglesias Martínez, vocal de la Comisión de Igualdad.
Septiembre 2020.

- **II Edición de WOMEN MENTORSHIP FEDECA.** Octubre 2020. En el que intervinieron:
 - Presentación: Cristina Morales Puerta, Vocal de la Comisión de Igualdad de Fedeca.
 - Participantes: Inés Mena Gómez de Merodio, Carrera Diplomática; Cristina García Espiga, Cuerpo Superior de Vigilancia Aduanera; Ana García Polo, Cuerpo Superior de Ingenieros Industriales del Estado; Laura Romero Valero, Cuerpo Superior de Actuarios, Estadísticos y Economistas de la Administración de la Seguridad Social.

Otras iniciativas que están en distintas fases de madurez son:

- Se han intercambiado numerosos correos con la **AEDTSS** para concretar la mejor figura de colaboración entre asociaciones.
- Se ha mantenido un encuentro virtual Zoom con **María Auxiliadora Martín Gallardo de Mujeres Líderes en las Américas.** 7 de julio 2021.
- Se ha tenido una reunión con **Rosana Velasco, Presidenta de WISTA Spain,** para posible iniciativa conjunta.
- Propuesta de elaboración de documento para la **adhesión a la Alianza STEAM del Ministerio de Educación.**
